

Ontdek onze ambities voor een gezonde toekomst



AADM wil een oplossing bieden voor de bezorgdheden binnen het artsenlandschap.

Samen gaan we voor:

- **Goesting in de job**, zodat u zich weer kunt concentreren op uw kerntaken.
- **Goesting in het leven naast de job**, dankzij een gunstige work-lifebalans.
- **Goesting om mee te bouwen aan het zorgsysteem**, gevoed door een gezond beleid.

Benieuwd naar hoe we dit willen realiseren?

Ontdek ons programma in deze folder of surf naar www.aadm.be!

Zo kunt u een weloverwogen stem uitbrengen tijdens de medische verkiezingen van 6 tot 26 juni 2023.



ALLIANTIE ARTSENBELANG

AADM

De stem voor een gezond beleid

DOMUS MEDICA

Van 6 tot 26 juni 2023 vinden de medische verkiezingen plaats. Een belangrijke gebeurtenis, want uw stem bepaalt mee welke vertegenwoordigers straks in de verschillende RIZIV-organen zullen zetelen. Zij beslissen mee over uw werking en inkomen. Kies daarom voor een artsenbeweging met een duidelijke toekomstvisie. En dat is precies waar AADM voor staat!

Hoe stemmen?

- Alle artsen (ook haio's en aso's) met een RIZIV-nummer mogen stemmen.
- De stemming gebeurt volledig elektronisch en is anoniem.
- Stemmen kan van 6 tot 26 juni 2023.

Waarom stemmen?

- De medische verkiezingen zijn geen ver-van-mijn-bedshow. De beslissingen die in de RIZIV-organen genomen worden, hebben een direct effect en bepalen:
 - welk inkomen u krijgt,
 - welke ondersteuning u in de praktijk krijgt,
 - welke ondersteuning u bij uw work-lifebalans krijgt,
 - ...
- Hoe meer artsen een stem uitbrengen, hoe krachtiger de stem van de artsen in het beleid klinkt.
- Uw stem bepaalt de verhouding tussen de artsensyndicaten. Stem op een artsensyndicaat dat uw toekomstvisie deelt.

Elke huisarts kan zich terug focussen op zijn/haar/hun kerntaken, waardoor er meer tijd vrijkomt voor patiënten

- Elke Belg heeft een GMD bij een huisartsenpraktijk.
- De huisarts is de poortwachter van het gezondheidssysteem.
- Er is een duidelijk zorgaanbod in elke huisartsenpraktijk.
- Een brede publiekscampagne informeert burgers over een goed gebruik van de huisartsgeneeskunde en de wachtdienst.
- Elke huisartsenpraktijk (ongeacht de praktijkvorm) kan minimaal gebruikmaken van administratieve en verpleegkundige ondersteuning.
- Zorgprotocollen voor huisartsenpraktijken maken taakdelegatie mogelijk.
- We investeren in een meer flexibele loopbaan voor de huisarts, zodat huisartsen tijdens hun carrière ook andere taken of specialisaties kunnen opnemen binnen de praktijk of op regionaal niveau.
- De administratieve overlast wordt aangepakt door het versneld uitvoeren van het KAFKA-project.

Elke huisarts verdient een billijk, evenwaardig inkomen

- Elke huisarts verdient een billijk, evenwaardig inkomen op basis van een aantal criteria (bijvoorbeeld aantal gewerkte uren, verantwoordelijkheid, wachtdienstbelasting, fysieke of emotionele belasting). Dit is ook van toepassing voor niet-prestatiegebonden activiteiten, zoals overleg of telefonisch consult.
- Voor de wachtdiensten krijgen de huisartsen een billijk honorarium per uur.

Elk type huisartsenpraktijk krijgt inhoudelijke en financiële ondersteuning

- Er komt een vergoeding voor praktijkorganisatie, zodat huisartsen zelf kunnen investeren in de praktijkorganisatie of dit kunnen delegeren naar andere medewerkers.
- Elke praktijkvorm wordt ondersteund door de wetenschappelijke beroepsvereniging.

Elke huisarts biedt hoogstaande kwalitatieve zorg aan patiënten

- Elke huisarts is verplicht zich bij te scholen.
- Elke huisarts krijgt een opleidingskrediet voor bijscholingen.
- De wetenschappelijke beroepsvereniging zorgt voor de implementatie van een nieuw accrediteringssysteem.

Elke huisarts werkt met een performant IT-systeem waarbij voldoende opleiding is voorzien

- Het Elektronisch Medisch Dossier (EMD) wordt een slim EMD dat de huisarts ondersteunt in het medisch handelen op basis van artificiële intelligentie.
- We voorzien voldoende opleiding in het efficiënt gebruik van het EMD.
- Innovaties ondersteunen de huisarts op een concrete manier in de praktijkvoering.

Elke huisarts heeft recht op een goede work-lifebalans

- Er komt een pool van vervangartsen met een aangepast statuut en financieringskader die kunnen inspringen in praktijken.
- Elke huisarts heeft recht op 15 weken betaald zwangerschapsverlof en 20 dagen betaald vaderschapsverlof.
- Er komt kinderopvang aangepast aan de werktijden van huisartsen.
- Elke huisarts kan een beroep doen op een vertrouwensarts.

Elke huisarts loopt wachtdienst in een performant georganiseerd wachtsysteem met een minimale belasting

- Elke huisarts neemt deel aan de wachtdienst (behalve bij uniform vastgelegde uitzonderingen).
- De wachtdienstfrequentie vermindert in sommige levensfasen (bijvoorbeeld huisartsen met jonge kinderen, vanaf een leeftijd van 60 jaar, ...).
- Sluitende zorgtriage aan de hand van 1733 is essentieel voor een performante wachtdienst.
- Waar mogelijk is er één toegangspoort voor de patiënt.
- Oneigenlijk gebruik van de wachtdienst vermijden we door brede informatiecampagnes naar het publiek.



De huisartsenkring wordt een belangrijke actor in de organisatie van de zorg op regionaal niveau

- De huisartsenkring maakt een bindend afsprakenkader met het ziekenhuis om transmurale zorg te bevorderen in de regio.
- De huisartsenkring is medebeheerder van een regionaal innovatiefonds.
- Bestuurders van een huisartsenkring krijgen een billijke vergoeding voor hun taken en zijn (beperkt) vrijgesteld van medische activiteit.

Toegankelijkheid van de huisartsgeneeskunde blijft gegarandeerd

- Het bedrag van het sociaal statuut verdubbelt voor geconventioneerde artsen.
- De overheid verplicht niet waar artsen zich moeten vestigen.
- In huisartsarme zones bekijken we samen met de verschillende overheden om huisartsenpraktijken te faciliteren op een innovatieve manier.
- Elke huisartsenpraktijk heeft recht op (financiële) ondersteuning voor de infrastructuur.

Een toekomstgerichte zorgorganisatie vraagt een aangepast overlegmodel

- De wetenschappelijke beroepsverenigingen krijgen een plaats in de RIZIV-overlegorganen.
- De stakeholders van het RIZIV beheren de gezondheidszorg op basis van een toekomstvisie, gezondheidsdoelstellingen en een meerjarenbegroting.
- Elke uitgave in de zorg versterkt het Quintuple aim-principe.
- Er komt een grondige hervorming van de RIZIV-organen, onder andere door een beperking in duur van de mandaten, aanwezigheid van actieve artsen in de overlegorganen, toepassing van de federale quota voor genderverdeling, gezinsvriendelijkere overlegmomenten, voldoende professionalisering, ...



Klaar voor een positieve transitie?

Kies dan voor de Alliantie Artsenbelang-Domus Medica (AADM) wanneer u straks naar de digitale stembus trekt. Wij geven u alvast vier goede redenen om te stemmen voor deze artsenbeweging:

- **AADM, een artsenbeweging met een duidelijke visie op de huisartsgeneeskunde, de specialistische geneeskunde en de gezondheidszorg.**
Visiedocument 2030 Domus Medica, New Deal, ...
- **AADM, een artsenbeweging die wetenschap en beleid met elkaar verbindt.**
Adviezen voor een kwaliteitsvolle huisartsenpraktijk, wetenschappelijk bewijs voor de meerwaarde van ondersteuning in de praktijk, aanpassing testbeleid tijdens de COVID-crisis, ...
- **AADM, een artsenbeweging die naar u luistert.**
Ledenbevragingen, samenwerking met Jong Domus, samenwerking met partnerorganisaties, ...
- **AADM, een artsenbeweging die de passie van de arts opnieuw centraal stelt.**
Project KAFKA tegen administratieve overlast samen met Jong Domus, toegankelijkheid van de huisartsenpraktijk verbeteren, ...

Overtuigd? Kies AADM

Meer info? www.aadm.be



Alliantie Artsenbelang - Domus Medica
Lange Leemstraat 187
2018 Antwerpen
info@aadm.be - www.aadm.be