

Ontdek onze ambities voor een gezonde toekomst



AADM wil een oplossing bieden voor de bezorgdheden binnen het artsenlandschap.

Samen gaan we voor:

- **Goesting in de job**, zodat u zich weer kunt concentreren op uw kerntaken.
- **Goesting in het leven naast de job**, dankzij een gunstige work-lifebalans.
- **Goesting om mee te bouwen aan het zorgsysteem**, gevoed door een gezond beleid.

Benieuwd naar hoe we dit willen realiseren?

Ontdek ons programma in deze folder of surf naar www.aadm.be!

Zo kunt u een weloverwogen stem uitbrengen tijdens de medische verkiezingen van 6 tot 26 juni 2023.



ALLIANTIE ARTSENBELANG

AADM

De stem voor een gezond beleid

DOMUS MEDICA

Van 6 tot 26 juni 2023 vinden de medische verkiezingen plaats. Een belangrijke gebeurtenis, want uw stem bepaalt mee welke vertegenwoordigers straks in de verschillende RIZIV-organen zullen zetelen. Zij beslissen mee over uw werking en inkomen. Kies daarom voor een artsenbeweging met een duidelijke toekomstvisie. En dat is precies waar AADM voor staat!

Hoe stemmen?

- Alle artsen (ook haio's en aso's) met een RIZIV-nummer mogen stemmen.
- De stemming gebeurt volledig elektronisch en is anoniem.
- Stemmen kan van 6 tot 26 juni 2023.

Waarom stemmen?

- De medische verkiezingen zijn geen ver-van-mijn-bedshow. De beslissingen die in de RIZIV-organen genomen worden, hebben een direct effect en bepalen:
 - welk inkomen u krijgt,
 - welke ondersteuning u in de praktijk krijgt,
 - welke ondersteuning u bij uw work-lifebalans krijgt,
 - ...
- Hoe meer artsen een stem uitbrengen, hoe krachtiger de stem van de artsen in het beleid klinkt.
- Uw stem bepaalt de verhouding tussen de artsensyndicaten. Stem op een artsensyndicaat dat uw toekomstvisie deelt.

Elke specialist kan zich terug focussen op zijn/haar/hun kerntaken waardoor er meer tijd vrijkomt voor patiënten

- De wetenschappelijke beroepsverenigingen bepalen per discipline welke zorg op welk niveau moet georganiseerd worden.
- De administratieve overlast wordt aangepakt door het versneld uitvoeren van het KAFKA-project.
- Voor de artsen werkzaam in de ziekenhuispolykliniek voorzien we administratieve ondersteuning.
- Een brede publiekscampagne informeert burgers over het goed gebruik van de specialistische geneeskunde en de wachtdienst.

Elke specialist verdient een billijk, evenwaardig inkomen

- Elke specialist verdient een billijk, evenwaardig inkomen op basis van een aantal criteria (bijvoorbeeld aantal gewerkte uren, verantwoordelijkheid, wachtdienstbelasting, fysieke of emotionele belasting, ...).
- De afdrachten verdwijnen door een herziening van de nomenclatuur.

Elke specialist biedt hoogstaande kwalitatieve zorg aan zijn patiënten

- Elke specialist is verplicht zich bij te scholen.
- Elke specialist krijgt een opleidingskrediet voor bijscholingen.
- De wetenschappelijke beroepsverenigingen zorgen voor de implementatie van een nieuw accrediteringssysteem.

Elke specialist werkt met een performant IT-systeem waarbij voldoende opleiding is voorzien

- Het Elektronisch Patiënten Dossier (EPD) wordt een slim EPD dat de specialist ondersteunt in zijn medisch handelen op basis van artificiële intelligentie.
- We voorzien voldoende opleiding in het efficiënt gebruik van het EPD.
- De overheid financiert volledig het EPD. Specialisten werkzaam in een ziekenhuis kunnen ook buiten het ziekenhuis gebruikmaken van dit dossier.



Elke specialist heeft recht op een goede work-lifebalans

- Er komt een pool van vervangspecialisten met een aangepast statuut en financieringskader die bij langdurige afwezigheid kunnen inspringen in de praktijk.
- Elke specialist heeft recht op 15 weken betaald zwangerschapsverlof en 20 dagen betaald vaderschapsverlof.
- Er komt kinderopvang aangepast aan de werktijden van specialisten.
- Elke specialist kan beroep doen op een vertrouwensarts.

Elke specialist doet wachtdienst in de georganiseerde wachtdienst van het ziekenhuis.

- Elke specialist werkzaam in een bepaalde regio neemt deel aan de wachtdienst in het ziekenhuis (behalve bij uniform vastgelegde uitzonderingen).
- De wachtdienstfrequentie vermindert in sommige levensfasen (bijvoorbeeld specialisten met jonge kinderen, vanaf een leeftijd van 60 jaar, ...).
- Sluitende zorgtrialoge aan de hand van 1733 is essentieel voor een performante wachtdienst.
- Waar mogelijk is er één toegangspoort voor de patiënt.
- Oneigenlijk gebruik van de wachtdienst vermijden we door brede informatiecampagnes naar het publiek.



Co-governance en good governance staan centraal in het ziekenhuis(netwerk)bestuur

- De medische raad professionaliseert verder en krijgt een opwaardering.
- Leden van de medische raad krijgen een billijke vergoeding voor hun engagement.
- We herwaarderen de functie van hoofdarts en diensthoofd en zorgen voor een gepaste vergoeding.
- De netwerken geestelijke gezondheidszorg vormen een medische raad op netwerkniveau.
- Co-governance en een good governance zijn de uitgangspunten van een degelijke ziekenhuisorganisatie.

Ziekenhuisnetwerken focussen op populatiegerichte zorg

- Het ziekenhuis maakt een bindend afsprakenkader met de huisartsenkring om transmurale zorg binnen de regio te bevorderen.
- De medische raad is medebeheerder van een regionaal innovatiefonds.

Toegankelijkheid van de specialistische geneeskunde blijft gegarandeerd

- Het bedrag van het sociaal statuut verdubbelt voor geconventioneerde artsen.
- Ereloonsupplementen bouwen we af.

Een toekomstgerichte zorgorganisatie vraagt een aangepast overlegmodel

- De wetenschappelijke beroepsverenigingen krijgen een plaats in de RIZIV-overlegorganen.
- De stakeholders van het RIZIV beheren de gezondheidszorg op basis van een toekomstvisie, gezondheidsdoelstellingen en een meerjarenbegroting.
- Elke uitgave in de zorg is gericht op het versterken van het quintuple aim-principe .
- Er komt een grondige hervorming van de RIZIV-organen, onder andere door de toepassing van de federale quota wat betreft genderverdeling, een beperking in duur van de mandaten, aanwezigheid van actieve artsen in de overlegorganen, gezinsvriendelijkere overlegmomenten, voldoende professionalisering,

Klaar voor een positieve transitie?

Kies dan voor de Alliantie Artsenbelang-Domus Medica (AADM) wanneer u straks naar de digitale stembus trekt. Wij geven u alvast vier goede redenen om te stemmen voor deze artsenbeweging:

- **AADM, een artsenbeweging met een duidelijke visie op de huisartsgeneeskunde, de specialistische geneeskunde en de gezondheidszorg.**
Visiedocument 2030 Domus Medica, New Deal, ...
- **AADM, een artsenbeweging die wetenschap en beleid met elkaar verbindt.**
Adviezen voor een kwaliteitsvolle huisartsenpraktijk, wetenschappelijk bewijs voor de meerwaarde van ondersteuning in de praktijk, aanpassing testbeleid tijdens de COVID-crisis, ...
- **AADM, een artsenbeweging die naar u luistert.**
Ledenbevragingen, samenwerking met Jong Domus, samenwerking met partnerorganisaties, ...
- **AADM, een artsenbeweging die de passie van de arts opnieuw centraal stelt.**
Project KAFKA tegen administratieve overlast samen met Jong Domus, toegankelijkheid van de huisartsenpraktijk verbeteren, ...

Overtuigd? Kies AADM

Meer info? www.aadm.be



Alliantie Artsenbelang - Domus Medica
Lange Leemstraat 187
2018 Antwerpen
info@aadm.be - www.aadm.be